

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	株式会社オンザライズ
住所	広島県広島市西区三滝町9番24号 三滝町ビル
電話番号	082-962-7390

事業所番号	3410209443
管理者名	吉川 節子
対象年度	令和3年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		70	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	40	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○	25	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○	25	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○	25	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		○	25	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○	25	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		○	25	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	6	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	6	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
小計（注1）		6		点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	35	点
参加した職員が1人以上半数未満であった				
参加した職員が半数以上であった				
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	35	点
1回の場合				
2回以上の場合				
◎ ③観察・実習の実施又は受け入れ		○	35	点
いずれか一方のみの取組を行っている				
いずれの取組も行っている				
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	35	点
1回の場合				
2回以上の場合				
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	35	点
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している				
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○	35	点
ピアサポーターを職員として配置している				
◎ ⑦第三者評価		○	35	点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。				
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	35	点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている				
小計（注2）		8		点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点	20点	25点	40点					40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					25
支援力向上	0点	15点	25点	35点					35
地域連携活動	0点		10点						10

合計	
180	点 / 200点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

前年度（令和3年度）		雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		18,263	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数		2,619	人	利用者の1日の平均労働時間数		7	時間
------------	--	-----------------------------	--	--------	----	-------------------	--	-------	---	----------------	--	---	----

(II) 生産活動

会計期間（9月～8月）		前々年度（令和2年度）		生産活動収入から経費を除いた額		19,020,899	円	利用者へ支払った資金総額		18,103,228	円	収支		917,671	円
前年度（令和3年度）		生産活動収入から経費を除いた額		21,572,105	円	利用者へ支払った資金総額		19,186,602	円	収支		2,385,503	円		

(III) 多様な働き方

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

<p>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 3名</p> <p>※取得を進めた免許等： ビルクリーニング技能士 2級・3級</p> <p>制度の活用内容：社内研修（筆記・実技） 資格手当を支給</p>	<p>②利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎職員として登用した人数 0名</p> <p>◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している <input type="checkbox"/></p> <p>◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している <input type="checkbox"/></p> <p>※登用した日 年 月 日</p> <p>勤務形態： 就業時間： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>	<p>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</p> <p>◎在宅勤務を行った人数 0名</p> <p>※実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>
<p>④フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎フレックスタイム制を活用した人数 0名</p> <p>※実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>	<p>⑤短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎短時間勤務に従事した人数 0名</p> <p>※実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（短時間）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>	<p>⑥時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎時差出勤制度を活用した人数 0名</p> <p>※実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分</p> <p>就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>
<p>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎時間単位取得を活用した人数 0名</p> <p>◎計画的付与制度を活用した人数 0名</p> <p>※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/></p> <p>計画的付与制度 <input type="checkbox"/></p> <p>取得した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>取得日数・時間 日 時間</p>	<p>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎傷病休暇等を取得した人数 0名</p> <p>※取得した内容： 取得した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>	

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

<p>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎研修実施回数 外部 1回/内部 2回</p> <p>対象職員数 4人 うち研修受講者数 3人</p> <p>※研修名 就職するために何が大切か 研修講師 ㈱情報シンフォニー 河野様 実施日・受講者数 3月 3日 3人</p>	<p>②研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 2回</p> <p>※研修、学会等名 「働いて生きていく」を実現するために 実施日 3月 3日</p> <p>※学会誌等名 掲載日 月 日</p> <p>発表テーマ</p>	<p>③視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名 JAFLO西広島 実施日/参加者数 3月 9日 2人</p> <p>※他の事業所名 ㈱キュアンス 実施日/参加者数 7月 26日 7人</p>
<p>④販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎販路拡大の商談会等への参加回数 0回</p> <p>※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容</p>	<p>⑤職員の人事評価制度</p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 H31年 4月 1日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 4名 うち昇給・昇格を行った者 0名</p> <p>当該人事評価制度の周知方法 書面にて周知（就業規則改定のお知らせ）</p>	<p>⑥ピアサポーターの配置</p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※配置期間 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間 職務内容</p>
<p>⑦第三者評価</p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関</p>	<p>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 月 日 規格等の内容</p>	

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社オンザライズ
住 所	広島県広島市西区三滝町9番24号 三滝町ビル
電話番号	082-962-7390

事業所番号	3410209443
管理者名	吉川 節子
対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所： ①コインランドリー ②上野学園ホール</p> <p>実施日程： ①毎週月・火・水・金 ②毎月1回</p> <p>生産活動： 清掃業務</p> <p>利用者数： ①2名 ②4名</p>	<p><活動の様子></p> <p>・コインランドリー清掃</p>  <p>・上野学園ホール</p> 
<p><目的></p> <p>地域の人が多く訪れる場所で施設外就労を行い、地域との接点を作り、一般就労に向けて地域側の受け入れやすい環境を作るねらいがある。利用者にとっては一般店舗や公共の施設で作業を行うことで、社会人としてのマナー習得、社会貢献の実感や仕事のやりがいを感じ、就労意欲の向上につながる。一般就労に近い形での訓練であるため、利用者にとって就労のイメージも湧きやすい。また、様々な現場を経験することで、技術的に対応する力も身に着けることが出来る。</p>	
<p><成果></p> <p>成果：お客様に挨拶だけでなく、気遣いの言葉をかけられるようになり、今までは返答のなかったお客様からも労いの言葉が返ってくるが増えた。また、ビルクリーニング技能士資格に関わる技能を現場で行うことにより、ビルクリーニング技能士資格の取得につながった。</p> <p>課題点：お客様から値段や営業時間など少し高度な質問があると、何を聞かれているのかわからなくなり、作業や対応が出来なくなってしまふことがある。また、資格を取得しても、一般就労先において本人の能力を活かせる現場が少なく、現場があったとしても本人の希望が異なることがある。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

連携先の企業等の意見または評価：			
一定の接遇・マナーが身に付いている。例えば、従業員や施設利用者への挨拶や、扉清掃作業中に入って来られる方へ道を空ける等の一定の配慮も出来ており、非常に良い印象を受けている。 また、清掃への細かな要望にもしっかりと対応されており、技術的にも信頼を置けるものである。			
今後の連携に向けた課題			
定期的に連絡を取り合っており、連携は取れている。課題としては、本人の適正に合った職場環境であったとしても、契約失効等が発生した場合は、再度環境を変えなければならず、本人が施設関係者等と再度一から関係を築かなければならない事は大きな問題であると思う。			
連携先企業名	三栄産業株式会社	担当者名	本郷 時彦